AGD

BROSUR PERUSAHAAN



LAYANAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

Talenta pun, adalah sebuah grand design.

Designing Talent for the AI Era

ARCHITECT GRAND DESIGN, INC.

TOKYO, JAPAN

https://nippon-hightech.jp/

Menuju masyarakat tempat setiap individu dapat bersinar.
Ubahlah manusianya, maka organisasi berubah — dan masa depan pun berubah.



Jumlah angkatan kerja menyusut, sementara AI dan transformasi digital (DX) melaju semakin cepat. Lingkungan bisnis tengah berada pada titik balik besar, dan profil talenta yang dibutuhkan perusahaan pun telah berubah.

Saya pernah bertugas sebagai sekretaris eksekutif di sebuah perusahaan kimia besar dan sebuah perusahaan riset besar asal Amerika Serikat, menyaksikan dinamika organisasi dan manusia dari sisi para pimpinan. Berulang kali saya menyaksikan momen ketika bergabungnya talenta yang beragam — yang tidak terikat pada pola pikir konvensional — memicu reaksi kimia yang dramatis dalam organisasi. Saya sendiri pun pernah berpindah kerja, baik ke perusahaan Jepang maupun perusahaan asing. Karena itulah saya memahami secara nyata bahwa berpindah kerja bukan hanya soal karier, melainkan juga sebuah pilihan hidup.

Layanan penempatan AGD tidak terikat pada jenis kelamin, usia, kewarganegaraan, maupun jalur karier yang telah ditempuh seseorang. Yang kami lihat adalah potensi orang tersebut dan tekadnya untuk masa depan. Peran kami pun tidak berhenti pada perkenalan: sebagai perencana kehidupan (life planner) dan penasihat pribadi, saya terus mendampingi setiap orang di titik-titik penting kehidupannya. Justru di era digitalisasi inilah, kehangatan dan kepedulian yang "analog" — untuk selalu berada di sisi setiap insan — kami junjung di atas segalanya.

Ketika manusianya berubah, organisasinya berubah. Ketika organisasinya berubah, masa depannya berubah. Melalui kekuatan manusia, kami berkontribusi bagi terwujudnya masyarakat tempat setiap individu yang beragam dapat bersinar, serta bagi pertumbuhan berkelanjutan perusahaan-perusahaan yang kami layani.

Presiden Direktur (Kepala Penempatan Talenta) **Takako Koide**

Profil: Sekretaris eksekutif di sebuah perusahaan kimia besar dan perusahaan riset besar asal AS. Beliau sendiri pernah berpindah kerja antara perusahaan Jepang dan perusahaan asing, dan selaku perencana kehidupan (life planner) turut mendampingi para profesional yang mempertimbangkan perubahan karier.

Mengapa Perusahaan Memilih AGD

Layanan kami menggunakan model **pencarian langsung (headhunting)**: kami tidak memasang lowongan dan menunggu lamaran, melainkan mengidentifikasi talenta yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan Anda dan mendekati mereka secara langsung. Titik awalnya adalah **bisnis baru** perusahaan Anda. Para profesional teknologi tinggi menilai perusahaan dan talenta secara mendalam — bukan sekadar mencocokkan, melainkan menciptakan masa depan bagi keduanya.

1 Penilaian tajam hasil tempaan industri

Pendiri kami, Yoshihisa Toyosaki (analis semikonduktor; mantan Principal Analyst di Gartner), beserta jajaran penasihat teknis kami menghadirkan pengetahuan industri yang mendalam dalam setiap proses seleksi — membaca kemampuan yang sesungguhnya dibutuhkan, di balik kata-kata dalam deskripsi pekerjaan.

2 Kekuatan Jepang, industri masa depan

AI, semikonduktor, kota cerdas, mobilitas, energi & lingkungan — kami berfokus pada para spesialis di industri masa depan tempat keunggulan Jepang benar-benar hidup, dan memiliki jejaring hingga ke organisasi-organisasi yang menciptakannya, termasuk divisi bisnis baru perusahaan dagang umum.

3 Wadah tempat talenta bertumbuh

Melalui seminar, simposium, dan komunitas Nippon High-Tech Regrowth, kami telah lama menyediakan wadah bagi para talenta teknologi tinggi untuk belajar dan berkembang. Ekosistem tempat orang berkumpul dan bertumbuh inilah yang menopang ketepatan pendekatan kami.

4 Talenta global, dengan ASEAN dalam pandangan

Didukung rekam jejak kami dalam pendampingan ekspansi bisnis ke Indonesia (ASEAN) dan Tiongkok, kami juga dapat menempatkan talenta untuk memimpin basis operasi di luar negeri serta talenta yang berkarier di panggung global.

Perbedaan dengan Agen Penempatan pada Umumnya

Sudut Pandang	Agen Penempatan pada Umumnya	AGD
Titik awal	Mengisi posisi yang kosong	**Merancang bisnis baru**
Cara pencarian	Mencari dari basis data pendaftaran	**Mengidentifikasi dan merekrut langsung di dalam industri**
Penilaian	Ditangani konsultan penjualan	**Profesional teknologi tinggi dan penasihat teknis**
Kriteria pencocokan	Keterampilan dan syarat	**Keterampilan + tekad bersama untuk masa depan**
Akses ke talenta	Iklan dan basis data	**Jejaring yang terbentuk di forum pencerahan: simposium, seminar, dan sebagainya**

Bidang & Posisi yang Ditangani

■ **AI & Data**: insinyur AI, ilmuwan data, MLOps ■ **Semikonduktor**: desain sirkuit, proses, peralatan, material, kualitas & teknik produksi ■ **Mobilitas**: EV, kemudi otonom, MaaS, semikonduktor otomotif ■ **Energi & Lingkungan**: energi terbarukan, baterai penyimpanan, hidrogen, GX ■ **IoT / DX**: sistem tertanam, pengembangan platform, penggerak DX ■ **Manajemen & Pengembangan Bisnis**: eksekutif teknologi, pengembangan bisnis, penggerak aliansi ■ **Global**: pemimpin basis luar negeri, penanggung jawab ASEAN ■ **Perekrutan Mahasiswa**: mahasiswa sains & teknik di Jepang dan luar negeri (termasuk universitas terkemuka di ASEAN)

Alur Layanan

1
Pendalaman Kebutuhan
Strategi bisnis dan profil talenta yang Anda cari, kami dengarkan dalam bahasa teknologi

2
Seleksi & Usulan
Kami mengusulkan kandidat yang telah kami nilai kesesuaiannya

3
Koordinasi Wawancara
Dukungan penuh, dari penjadwalan hingga kesepakatan syarat

4
Tindak Lanjut Penempatan
Kami mendampingi hingga karyawan baru menetap dengan baik

Biaya: Berbasis keberhasilan (dibebankan ketika penempatan terwujud). Karena AGD bekerja secara kustom atas permintaan klien (model pencarian langsung), biaya standar kami adalah 40% dari gaji tahunan teoretis kandidat. Rincian, termasuk ketentuan pengembalian dana, akan kami sediakan secara terpisah dalam tabel biaya berdasarkan Undang-Undang Keamanan Ketenagakerjaan Jepang.

Ada alasan mengapa Anda yang kami hubungi.

Penempatan AGD menggunakan model pencarian langsung. Dengan jejaring industri dan ketajaman penilaian kami, kami mengidentifikasi "orang yang tepat" dan menghubungi Anda secara langsung — bukan pendekatan massal tanpa arah. Justru karena pendekatan ini datang dari pihak yang memahami nilai teknologi, kami dapat berpegang teguh pada kualitas panggung dan syarat yang ditawarkan. Dan yang kami lihat bukan hanya keterampilan: melainkan juga apakah Anda memiliki tekad untuk menciptakan masa depan.

1 Pendekatan dari pihak yang mengenal industri

AGD — yang turut merancang industri semikonduktor dan AI itu sendiri — menilai keahlian Anda secara wajar dan menghubungi Anda; sebuah pendekatan dari pihak yang mampu membaca hingga nilai teknologi yang tersirat di antara baris-baris riwayat hidup Anda.

2 Posisi yang tidak pernah diumumkan

Posisi yang menggerakkan bisnis baru suatu perusahaan tidak dibuka melalui rekrutmen publik, melainkan bergerak melalui pencarian langsung. Anda dapat dihubungi sebagai satu-satunya orang yang akan memelopori peluncuran bisnis baru — sebuah perjumpaan dengan pilihan-pilihan yang tidak pernah muncul ke permukaan.

3 Kerahasiaan terjaga, dukungan hingga tuntas

Seluruh proses berjalan dengan kerahasiaan yang ketat. Kami membantu Anda merumuskan nilai teknologi Anda dalam riwayat hidup dan mendampingi Anda hingga persiapan wawancara. Panggung global, termasuk di ASEAN, juga dapat kami usulkan.

Merekrut Masa Depan — Untuk Para Mahasiswa

Ke depan, AGD juga akan memperkuat perekrutan mahasiswa sains dan teknik, di Jepang maupun di luar negeri. Secara khusus, kami berharap mahasiswa berprestasi yang belajar di universitas-universitas terkemuka di ASEAN berkenan datang ke garis depan industri masa depan Jepang. Semikonduktor, AI, mobilitas, energi — industri tempat keunggulan Jepang hidup tengah membutuhkan kemampuan Anda. Kami akan merancang kesempatan untuk terhubung dengan Jepang bukan hanya setelah lulus, melainkan sejak masa studi Anda.

Alur dari Perekrutan hingga Bergabung

1
Pendekatan Kami
AGD menghubungi Anda secara langsung

2
Pertemuan Karier
Kami mendengarkan pengalaman dan harapan Anda, dalam bahasa teknologi

3
Usulan Posisi
Kami mengusulkan posisi setelah menilai kesesuaian dan kualitas panggungnya

4
Dukungan Seleksi & Setelah Bergabung
Dari menjembatani negosiasi syarat hingga pendampingan setelah Anda bergabung

Berpindah kerja adalah sebuah pilihan hidup. Di AGD, Takako Koide — penanggung jawab bisnis talenta kami — siap mendampingi Anda sebagai perencana kehidupan (life planner) dan penasihat pribadi, hingga merancang kehidupan di seberang karier Anda. Justru di era digitalisasi inilah, kami menghargai kehangatan dan kepedulian yang "analog" — untuk selalu berada di sisi setiap insan.

* Para pencari kerja tidak dikenakan biaya apa pun.
* Kami juga menerima konsultasi karier dengan mempertimbangkan perekrutan di masa mendatang. Jangan ragu untuk menghubungi kami.

Ciri khas AGD adalah "pencerahan". Melalui simposium dan seminar, kami mencerahkan industri dan talenta. Melalui Asosiasi Nippon High-Tech Regrowth, simposium kota cerdas, Digital Shoinjuku, serta kuliah dan publikasi di berbagai daerah, kami terus menghadirkan visi masa depan teknologi tinggi kepada masyarakat. Bisnis penempatan talenta kami berada di kelanjutan pencerahan tersebut: menghubungkan talenta yang berkumpul dan bertumbuh di forum-forum pencerahan dengan perusahaan-perusahaan yang menggambar masa depan. Yang kami pertemukan bukan hanya keterampilan. Kami mencocokkan insan dan perusahaan yang berbagi tekad yang sama untuk menciptakan masa depan Jepang. Dari forum-forum pencerahan ini, kami bertujuan melahirkan para "ahli strategi" yang mampu menggambar strategi.



Jejak Langkah Pencerahan

2012 Simposium Nippon High-Tech Regrowth pertama diselenggarakan (Ginza, Tokyo — Gedung Recruit Ginza 8); berlanjut hingga simposium ke-10 (2023)

2016 Simposium ke-6, "Platform untuk Menciptakan Bisnis Industri Masa Depan" (tema: IoT; menghadirkan antara lain Toru Nishikawa dari Preferred Networks)

2019 Simposium Teknologi Kota Cerdas ke-9: "Masa Depan Perang Teknologi Tinggi AS–Tiongkok — Kota Cerdas dan Awal Persaingan Internasional yang Baru"

2022 Forum Kota Taman Digital diselenggarakan di Masuda, Shinagawa, dan Nagasaki; di Nagasaki, konsep "Nagasaki Island MaaS" diusulkan kepada Prefektur Nagasaki

Berlangsung Selaku pemandu Digital Shoinjuku (program YouTube), kami menyiarkan analisis mengenai semikonduktor dan industri masa depan. Video simposium ke-6 dan ke-9 tersedia di YouTube

Profil Perusahaan

Nama Perusahaan	Architect Grand Design, Inc.
Didirikan	24 April 2006
Alamat	2F Kayabacho Riverside Building, 2-17-5 Nihonbashi-Kayabacho, Chuo-ku, Tokyo, Jepang
TEL / FAX	+81-3-6459-1995 / +81-3-6459-1996
URL	https://nippon-hightech.jp/
Presiden Direktur	Takako Koide
Penasihat Sumber Daya Manusia	Yozaburo Nakai
Pendiri	Yoshihisa Toyosaki
Bidang Usaha	Riset & konsultasi / Solusi semikonduktor & kota cerdas, IoT & DX / Desain sirkuit semikonduktor, dukungan pengembangan & penjualan IP / Penempatan tenaga kerja berbayar / Dukungan ekspansi bisnis ke Indonesia (ASEAN) & Tiongkok
Penempatan Tenaga Kerja	Izin Menteri Kesehatan, Tenaga Kerja dan Kesejahteraan, No. 13-Yu-301484

© Architect Grand Design, Inc.